

Stampa Intero Modello in data : 17/10/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016												
Tipo Istituzione : IACP/ATER/ALER/ARTE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)												
Istituzione : 8361 - ATER - MATERA																									

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X											X				X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X											X				X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2017 02:01:17
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,46	0	0	42.983	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	2	3	2,67	1,75	270.786	241.028	185.335	0	0	16.796
CATEGORIA D	15	14	14	14,9	13,7	12,93	549.867	496.261	475.523	0	7.750	11.727
CATEGORIA C	12	12	12	12	12	12	336.985	317.762	315.675	0	0	0
CATEGORIA B	8	8	8	8	8	8	200.117	190.512	189.750	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	20.732	19.573	19.566	0	0	0
Totale	39	37	37	39,36	37,37	35,68	1.421.470	1.265.136	1.185.849	0	7.750	28.523
				Tabella 14			701.691	547.100	557.086			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.123.161	1.812.236	1.742.935			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2017 02:01:17
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	0,46	0	0	93.781	0	0	46.711	0	0	47.071	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2,67	1,75	90.262	90.385	96.034	47.493	48.042	48.709	42.769	42.343	47.325	0	0	0	0	0	9.570
CATEGORIA D	14,9	13,7	12,93	36.910	35.649	35.884	29.382	29.896	29.181	7.528	5.753	6.703	0	0	0	0	566	907
CATEGORIA C	12	12	12	28.082	26.480	26.306	24.750	24.773	24.770	3.332	1.707	1.536	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	8	8	8	25.015	23.814	23.719	21.462	21.465	21.451	3.552	2.349	2.268	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	20.732	19.573	19.566	19.046	19.066	19.056	1.686	507	510	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	39,36	37,37	35,68	36.121	33.652	32.428	27.680	27.453	26.638	8.440	6.199	5.790	0	0	0	0	207	798

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2017 02:01:17
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRIGENTI	3	2	2	32,33	51	22	1	12,5	11,5	8,67	2,5	34,5
CATEGORIA D	14	14	14	30,57	34,43	27,79	2,64	5,07	9,93	21,57	28,21	20,71
CATEGORIA C	12	12	12	31,92	32,25	30,5	13,58	6,75	7,42	6,92	8,75	8,92
CATEGORIA B	8	9	9	34,5	28,11	33,44	0,25	2,89	7,89	7,38	3,22	2,22
CATEGORIA A	1	1	1	32	32	32	17	10	5	30	29	47
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	38	38	38	32	33,05	29,79	5,84	5,61	8,61	13,16	14,82	14,03

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/10/2017 02:01:17
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	9.001	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.501	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	15	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	152.330	124.237	130.234	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.617	8.282	9.302

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	950555	0	1191656	
Totale T13	235294			
Assegno T14	5807			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26726	0	26726	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2952	0	2952	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	900	0	900	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	130234	0	130234	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	19143	0	19143	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	423	0	1959	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	338083	0	338083	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	18539	0	18539	
P061 - IRAP	0	0	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14279	0	14279	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	1742935	0	1744471	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1742935	0	1744471	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00040490773

Codice Fiscale : 00040490773

Telefono : 0835301111

Fax : 0835301238

Email : info@atermaterita.it

Via : B. CROCE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 75100

Città : MATERA

Provincia : MT

Codice Catastale : F052

Indirizzo pagina web dell'ente : www.atermaterita.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CRISTALLO	MASSIMO	0835301207	0835301238	massimo.cristallo@atermaterita.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CRISTALLO	MASSIMO	0835301207	0835301238	massimo.cristallo@atermaterita.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2982
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPPIELLO	ANTONIO	cappiello@studiocappiello.eu
MASTROROBERTI	MARIA	mariamastroroberti@virgilio.it
PECORIELLO	ANTONIO	antonio2pecoriello@gmail.com

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 21 del 15-3-2016

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8	4	1	0	0	0	1	4	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	0	0	0	1	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	45	25	10	0	0	1	1	26	11

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	2	1	1	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	2	0	1	7	0	5	4	1	0	3	1	7	2	2	1	1	0	0	0	37

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	3	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	1	3	5	3	2	4	1	10	1	2	0	0	0	37

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	3	-	-	2	0	-	-	1	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	0	8	5	-	-	3	2	1	2	10	2	37

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	44	0	23	0	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	62	0	4	0	140
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	123	44	11	51	-	-	3	0	-	-	4	2	-	-	0	65	7	0	310
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	78	0	-	-	-	-	-	-	-	-	40	0	-	-	1	0	2	0	121
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	22	0	12	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	37
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	31	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	28	0	35	0	33	0	45	-	-	0	9	-	-	0	3	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	63	0	28	0	4	-	-	0	77	-	-	-	-	-	-	0	4	176
POSIZIONE ECONOMICA C5	187	81	7	24	-	-	41	36	-	-	15	7	-	-	-	-	-	-	398
POSIZIONE ECONOMICA C4	30	31	1	7	-	-	-	-	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	37	0	50	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	89

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	70
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	35	0	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	65	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	65	0	35	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	106
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	30	0	17	0	-	-	-	-	8	0	2	0	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA A3	32	0	5	0	-	-	46	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	84
Totale	776	356	128	199	0	37	98	81	10	77	75	24	-	-	63	68	14	4	2.010

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	21,06	70.179	-	2.837	12.468	-	-	-	85.484
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	63,73	150.528	-	2.725	14.839	-	-	7.011	161.081
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32,67	77.155	-	2.053	8.130	-	-	394	86.944
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	265	2.988	-	-	-	29.764
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	31	28.706

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	10,7	22.370	-	-	2.411	-	-	-	24.781
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	42.333	-	-	3.554	-	-	-	45.887
POSIZIONE ECONOMICA C5	108	197.112	-	15.533	17.844	-	-	25	230.464
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	-	3.546	-	-	37	45.749
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.454	-	-	1.633	-	-	56	21.031
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	1.594	3.480	-	-	-	44.831
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.199	-	-	1.612	-	-	-	20.811
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	3.359	3.494	-	-	-	45.140

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.618	-	-	3.158	-	-	-	40.776
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	16.884	-	706	1.476	-	-	10	19.056
Totale	428,16	844.635	-	29.072	84.412	-	-	7.564	950.555

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
510	0	0	70.727	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
1.145	0	0	22.317	0	3.227	948	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
579	0	0	17.769	0	1.695	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3							
199	0	0	8.830	0	619	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
199	0	0	0	0	621	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
168	0	0	6.093	0	532	157	3.047
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
318	0	0	0	0	1.188	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.479	0	0	0	0	4.900	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
317	0	0	0	0	1.087	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
146	0	0	0	0	531	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
298	0	0	0	0	936	111	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
144	0	0	0	0	463	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
287	0	0	0	0	936	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
282	0	0	0	0	928	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
139	0	0	0	0	447	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
127	0	0	0	0	383	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

6.337	0	0	125.736	0	18.493	1.216	3.047
-------	---	---	---------	---	--------	-------	-------

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	7.760	0	0	0	16.796	0	4.058	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	1.438	0	0	0	0	11.727	3.128	152
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1												
0	0	0	0	0	5.611	0	0	0	0	0	1.170	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	5.248	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	229	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	0	0	0	0	9.060	0	0	0	0	0	0	641
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	270	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	1.404	0	0	0	833	0	0	0	0	0	0	371
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3												
0	1.430	0	0	0	844	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	128	1.147
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1												
0	0	0	0	0	830	0	0	0	0	0	127	1.414
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1												
0	4.496	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	86
TOTALE												
0	7.606	0	0	0	31.624	0	0	0	16.796	11.727	8.901	3.811

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	71.237	28.614	0	99.851
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	27.637	16.293	152	44.082
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	20.043	6.781	0	26.824
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9.648	5.248	0	14.896
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	820	0	0	820
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	9.997	229	0	10.226
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.506	6	0	1.512
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.379	9.060	641	16.080
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.404	0	0	1.404
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	677	270	0	947
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.345	2.237	371	3.953
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	607	2.274	0	2.881
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.223	128	1.147	2.498
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.210	957	1.414	3.581
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	586	4.557	86	5.229
POSIZIONE ECONOMICA A3	510	0	0	510
TOTALE				235.294

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.807
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.726
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.952
BENESSERE DEL PERSONALE	900
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	130.234
ALTRE SPESE	19.143
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	423
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	338.083
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	18.539
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	14.279
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	557.086
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
istituzione = comune di Calciano Importo rimborso effettuato = euro 14.279	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	227.250	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	13.330	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.461	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.048	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.211	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	265.300	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	11.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	10.364	0
totale Risorse variabili Fondo unico	21.364	0
totale Fondo unico	286.664	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	16.911
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	92.530
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	58.051

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	23.634
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	6.847
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	197.973
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	8.529
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	8.529
totale Fondo unico	0	206.502
Totale	286.664	206.502

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	86.450	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.334	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	3.990	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.397	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	6.500	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.210	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.117	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.590	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	119.588	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.281	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	59.227	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-60.031	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	477	0
totale Risorse posizione risultato	120.065	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	76.736

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	76.736
totale Risorse posizione risultato	0	76.736
Totale	120.065	76.736

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-07-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-07-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	284479
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	284479
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7750
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	5165
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	12
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10000
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>Osservazione della RTS di Matera:</p> <p>Si fa riferimento alla intercorsa corrispondenza a mezzo e-mail, per richiedere al Collegio dei Revisori una ulteriore verifica in merito alla mancata valorizzazione del campo "percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art.1, c. 236, della L. 208/2015" (rigo 146 della SICI - Personale non dirigente) e della corrispondente mancata valorizzazione della decurtazione in T15.</p> <p>Tale decurtazione, qualora l'esito dell'approfondimento sia concorde con lo scrivente, dovrà essere calcolata con le modalità precisate nella nota circolare n. 12/2016 emanata dalla RGS. Medio tempore si concorda con il Responsabile finanziario dell'Ente di procedere ad un accantonamento prudenziale del fondo per l'ammontare della decurtazione da effettuare.</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>1) La differenza di E 2.185,27 tra il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, per l'anno 2016, costituito con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 57 del 15-7-2016, ed il medesimo fondo già costituito per l'anno 2015, e relativa alla quota 2015 di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004 (a destinazione vincolata per l'istituto delle appte professionalita), non utilizzata nell'anno 2015, per cui non costituisce incremento del relativo fondo per l'anno 2016; 2) L'importo di E 92.530 riportato in "progressioni orizzontali storiche" nella tab. 15 del personale non dirigente, e comprensivo della quota a carico del bilancio ed è stato determinato sottraendo i risparmi derivanti da lavoro part-time e da altre assenze comportanti riduzione della retribuzione.</p>	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-02-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	180096
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	180096
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	60031
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	33,33 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	44553
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale, per l'anno 2016, è stato costituito con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 16 del 24-2-2016. La data di certificazione di costituzione del fondo, sopra indicata, fa riferimento alla data di adozione della predetta deliberazione n. 16/2016. La posizione dirigenziale con incarico ad interim coperta al 31.12.2016 e riferita al Direttore dell'Azienda; la figura del Direttore è prevista dall'art. 17 della Legge Regionale di Basilicata n. 29/1996 e s.m.i..	