

**Stampa Intero Modello in data : 26/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2017													
Tipo Istituzione : IACP/ATER/ALER/ARTE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 8361 - ATER - MATERA																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MATERA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 24/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GP	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	1	0	0	0,58	0	0	51.777	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	1	2,67	1,75	1,83	241.028	185.335	167.550	0	16.796	0
<b>CATEGORIA D</b>	14	14	13	13,7	12,93	12,49	496.261	475.523	461.631	7.750	11.727	0
<b>CATEGORIA C</b>	12	12	11	12	12	11,58	317.762	315.675	313.703	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	8	8	7	8	8	7,58	190.512	189.750	184.391	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	1	1	1	19.573	19.566	19.529	0	0	0
<b>Totale</b>	37	37	34	37,37	35,68	35,07	1.265.136	1.185.849	1.198.581	7.750	28.523	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>547.100</b>	<b>557.086</b>	<b>563.471</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.812.236</b>	<b>1.742.935</b>	<b>1.762.052</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0,58	0	0	88.761	0	0	46.821	0	0	41.940	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,67	1,75	1,83	90.385	96.034	91.432	48.042	48.709	48.527	42.343	47.325	42.906	0	0	0	0	9.570	0
<b>CATEGORIA D</b>	13,7	12,93	12,49	35.649	35.884	36.955	29.896	29.181	29.494	5.753	6.703	7.461	0	0	0	566	907	0
<b>CATEGORIA C</b>	12	12	11,58	26.480	26.306	27.082	24.773	24.770	24.841	1.707	1.536	2.241	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	8	8	7,58	23.814	23.719	24.315	21.465	21.451	21.388	2.349	2.268	2.927	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	19.573	19.566	19.529	19.066	19.056	19.037	507	510	492	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>37,37</b>	<b>35,68</b>	<b>35,07</b>	<b>33.652</b>	<b>32.428</b>	<b>34.155</b>	<b>27.453</b>	<b>26.638</b>	<b>27.179</b>	<b>6.199</b>	<b>5.790</b>	<b>6.976</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>798</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2018 01:24:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	1	0	0	13	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	1	51	22	71	12,5	11,5	110	2,5	34,5	3
<b>CATEGORIA D</b>	14	14	12	34,43	27,79	32,08	5,07	9,93	13,08	28,21	20,71	11,08
<b>CATEGORIA C</b>	12	12	11	32,25	30,5	33,73	6,75	7,42	6,09	8,75	8,92	10,45
<b>CATEGORIA B</b>	9	9	8	28,11	33,44	36,25	2,89	7,89	5,25	3,22	2,22	9,38
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	32	32	32	10	5	24	29	47	50
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>33,05</b>	<b>29,79</b>	<b>34,18</b>	<b>5,61</b>	<b>8,61</b>	<b>11,76</b>	<b>14,82</b>	<b>14,03</b>	<b>11,06</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2018 01:22:37  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0,14	Retribuzioni, codice P015	0	0	3.228	valore medio	-	-	23.057
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	9.001	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.501	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	14	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	124.237	130.234	141.190	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.282	9.302	15.688

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	953642	0	1205258	
Totale T13	244939			
Assegno T14	6677			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1205258</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	18581	0	18581	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3228	0	3228	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	349695	0	349695	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	0	0	0	

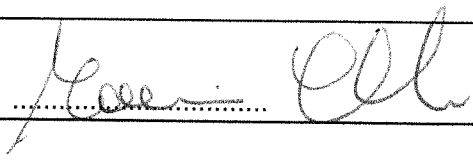
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	39479	0	39479	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1616241</b>	<b>0</b>	<b>1616241</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1616241</b>	<b>0</b>	<b>1616241</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

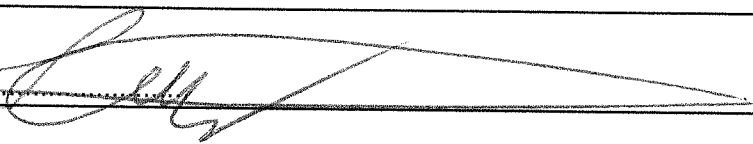
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00040490773

Codice Fiscale : 00040490773

Telefono : 083530111

Fax : 0835301238

Email : [info@atermaterita.it](mailto:info@atermaterita.it)

Via : B. CROCE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 75100

Citt  : MATERA

Provincia : MT

Codice Catastale : F052

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.atermaterita.it](http://www.atermaterita.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CRISTALLO	MASSIMO	0835301207	0835301238	<a href="mailto:massimo.cristallo@atermaterita.it">massimo.cristallo@atermaterita.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CRISTALLO	MASSIMO	0835301207	0835301238	<a href="mailto:massimo.cristallo@atermaterita.it">massimo.cristallo@atermaterita.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2615
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPPIELLO	ANTONIO	cappiello@studiocappiello.eu
MASTROROBERTI	MARIA	mariamastroroberti@virgilio.it
PECORIELLO	ROBERTO	antonio2pecoriello@gmail.com

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

**Nella tabella 14, l'importo relativo alla voce "erogazione buoni pasto" è stato determinato prendendo come base di calcolo la "quota imponibile" dei buoni pasto risultante dai cedolini stipendio dell'anno 2017.**

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 21 del 15-3-2016 e successiva ricognizione con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 26-5-2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	1	0	0	0	1	5	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>46</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>11</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3	2	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	0	3	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	1	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	3	-	-	1	0	-	-	2	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>34</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	71	0	110	0	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	185
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	135	38	34	42	-	-	2	0	29	0	13	3	-	-	-	-	1	0	297
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	76	0	11	0	-	-	-	-	-	-	40	0	-	-	1	0	-	-	128
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	46	0	20	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	70
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33	0	30	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	57	0	20	-	-	0	2	0	29	0	7	-	-	-	-	0	1	116
POSIZIONE ECONOMICA C5	198	113	34	22	-	-	42	35	1	0	20	10	-	-	-	-	-	-	475
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	28	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	32	0	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	41

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	31	0	5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	67
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	61	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	40	0	6	0	-	-	8	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	55
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	32	0	4	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	0	4	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	47
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	27	0	12	0	-	-	-	-	47	0	1	0	-	-	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	33	0	9	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA A4	32	0	24	0	-	-	49	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	106
<b>Totale</b>	<b>784</b>	<b>378</b>	<b>271</b>	<b>129</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>102</b>	<b>37</b>	<b>77</b>	<b>29</b>	<b>95</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1.942</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	7	23.321	-	-	-	-	3.991	-	-	-	27.312
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	21,99	73.081	-	2.837	-	-	13.007	-	-	-	88.925
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	75,25	176.019	-	2.990	-	-	16.973	-	-	17	195.965
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	26,65	62.933	-	1.658	-	-	7.166	-	-	246	71.511
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	25.378	-	-	-	-	2.791	-	-	-	28.169
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	-	-	-	2.226	-	-	61	28.676

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.333	-	-	-	-	1.777	-	-	-	44.110
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	115	209.106	-	14.254	-	-	20.516	-	-	110	243.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	21.120	-	-	-	-	1.773	-	-	-	22.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	12	19.454	-	-	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.757	-	1.594	-	-	3.480	-	-	-	44.831
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	19	30.311	-	2.651	-	-	2.761	-	-	-	35.723
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.199	-	-	-	-	1.612	-	-	-	20.811
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	-	-	1.579	-	-	-	20.388

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	-	-	1.579	-	-	-	20.388
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	-	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	16.884	-	706	-	-	1.476	-	-	29	19.037
<b>Totale</b>	420,89	841.522	-	26.690	-	-	85.893	-	-	463	953.642



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
169	0	0	24.296	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
531	0	0	74.036	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.318	0	0	30.026	0	3.852	942	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
472	0	0	15.112	0	1.368	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	7.154	0	623	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	0	0	578	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
318	0	0	0	0	1.211	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.568	0	0	0	0	5.190	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
158	0	0	0	0	541	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
146	0	0	0	0	541	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
298	0	0	0	0	937	111	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
227	0	0	0	0	746	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
144	0	0	0	0	463	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	463	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
134	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
127	0	0	0	0	365	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

6.281

0

0

150.624

0

17.822

1.287

0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.058	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	4.389	0	5.469	0	0	0	0	2.472	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	0	0	1.794	0	6.882	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	2.323	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	2.470	0	0	0	0	0	0	0	512
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	198	0	2.443	0	706	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	0	0	8.579	0	3.621	0	0	0	0	0	4.342
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	0	0	1.271	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	1.529	0	731	0	656	0	0	0	0	0	1.327
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	0	0	977	0	0	0	0	0	0	102	1.784
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.352	0	0	0	1.592	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	980	0	679	0	0	0	0	63	976
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	751
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	3.768	0	0	0	0	0	0	0	0	64	0
<b>TOTALE</b>											
0	6.847	0	23.634	0	21.928	0	0	0	0	6.824	9.692

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	24.465	0	0	<b>24.465</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	74.567	4.058	0	<b>78.625</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	36.138	12.330	0	<b>48.468</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	16.952	8.676	0	<b>25.628</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	8.146	2.323	0	<b>10.469</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	777	2.470	512	<b>3.759</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.529	3.347	0	<b>4.876</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6.758	12.200	4.342	<b>23.300</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	699	1.271	0	<b>1.970</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	687	0	0	<b>687</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.346	2.916	1.327	<b>5.589</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	973	1.079	1.784	<b>3.836</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	662	2.944	0	<b>3.606</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	604	1.722	976	<b>3.302</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	613	65	751	<b>1.429</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	606	3.832	0	<b>4.438</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	492	0	0	<b>492</b>
<b>TOTALE</b>				<b>244.939</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.677
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.581
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.250
BENESSERE DEL PERSONALE	450
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	141.190
ALTRE SPESE	2.129
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.228
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	792
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	349.695
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	39.479
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>563.471</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Istituzione=Comune di Calciano    Importo rimborso effettuato= E 39.479	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	227.250	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	2.185	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.461	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.048	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.211	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	254.155	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	11.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.694	0
totale Risorse variabili Fondo unico	17.694	0
totale Fondo unico	271.849	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	16.510
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	88.786
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	6.338

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	50.279
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	27.227
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	5.418
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.281
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	199.839
totale Fondo unico	0	199.839
<b>Totale</b>	<b>271.849</b>	<b>199.839</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	86.450	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.334	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	3.990	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.397	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	6.500	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.210	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.117	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.590	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	119.588	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.281	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	59.227	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	60.508	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-60.031	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-60.031	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	120.065	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	80.116
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	80.116
totale Risorse posizione risultato	0	80.116
<b>Totale</b>	<b>120.065</b>	<b>80.116</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	271849

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7750
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	5165
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	18
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	7
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6338
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

In riferimento all'annualita 2017, secondo l'art. 10, comma 4, del CCNL 22.1.2004, per le "alte professionalita" il valore massimo della retribuzione di risultato e stabilito nella misura del 30% della retribuzione di posizione, mentre per le altre tipologie di posizione organizzativa, secondo l'art. 10, c. 3 del ccnl 31.3.1999, il valore massimo della retribuzione di risultato e pari al 25% della retribuzione di posizione.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	120065
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	44553
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0



115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	