

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemila-ventuno il giorno cinque del mese di luglio l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del giorno 20 ottobre 2019, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.0051/2021 del 06/07/2021

OGGETTO: Sospensione funzioni e provvedimenti conseguenti.

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO:

- **che** con deliberazione n. 29/2020 del 10.04.2020 e susseguente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, sottoscritto in pari data - prot. Ater 2020-0002897, l'Amministratore Unico assumeva, nelle funzioni di XXXX dell'Azienda, XXXX;

- **che**, in vista della predetta assunzione, con nota del 06.04.2020, acquisita al protocollo dell'Ente n.2782, XXXX rendeva le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà circa la insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni ai sensi di legge;

- **che**, con nota del 10.04.2020 - prot. Ater n. 2020-0002898, XXXX comunicava gli incarichi professionali extra-istituzionali, in fase di svolgimento o assegnati ed ancora da assumere;

- **che** non seguiva alcuna comunicazione di rinuncia o di cessazione dei predetti incarichi da parte dello stesso XXXX;

- **che**, nell'inerzia del competente Ufficio e dello stesso interessato in merito a quanto esposto nei punti che precedono, verificata la mancanza di qualsivoglia seguito sulla questione, l'A.U. stesso procedeva d'ufficio alle verifiche del caso e, sulla scorta delle comunicazioni pervenute da alcune Amministrazioni conferenti e delle dichiarazioni rese dallo stesso XXX, con nota del 30.4.2021, prot. Ater 2021-0004223, accertava la sussistenza di incarichi di natura professionale autonoma assunti e svolti (a tutt'oggi) dall'XXX, in concomitanza con il rapporto di lavoro full time con la Ater di Mater, tali da determinarne l'incompatibilità con il rapporto di lavoro svolto con questa Azienda;

- **che** XXX, al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro, dichiarava "*di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39*", quando viceversa – al momento dell'assunzione presso questa Amministrazione – aveva appena concluso un incarico qualche mese prima dell'assunzione medesima dalla stessa Ater di Matera;

- **che**, stante l'espresso divieto di cui all'art. 60 del D.P.R. n. 3/1957, sebbene formalmente diffidato ai sensi dell'art. 63 del D.P.R. n. 3/57, con nota 28.05.2021 - prot. Ater 2021-0005149, XXX non riteneva di dover rimuovere la causa dell'incompatibilità, neanche *ex post*;

- **che**, conseguentemente, ai sensi del vigente Regolamento U.P.D. dell'Azienda, approvato con deliberazione A.U. n. 42/2020 del 01/06/2020, con nota del 24/06/2021 prot. n. 6013 l'A.U. inviava all'U.P.D. formale segnalazione in tale senso, volta all'avvio dell'eventuale procedimento disciplinare;

- **che**, oltre ad essere titolare delle funzioni di XXX, nella cui competenza rientra il compito di esprimere parere di legittimità sulle deliberazioni dell'A.U., XXX è stato nominato componente dell'U.P.D. con funzioni di Presidente (Deliberazione dell'A.U. n. 43/2020 del 3.06.2020), nonché Dirigente dell'Ufficio Personale ed Affari Generali (Deliberazione dell'A.U. n. 41/2020 del 01.06.2020);

- **che**, nonostante la predetta segnalazione del 24.06.2021 - prot. n. 6013, nella sua qualità di Presidente dell'U.P.D., XXX non ha ritenuto di attivare le rituali formalità per la convocazione dell'U.P.D., quantomeno ai fini della presa d'atto della propria posizione di incompatibilità assoluta di Presidente e componente dell'ufficio procedimenti disciplinari con quella di soggetto sottoposto a segnalazione disciplinare;

- **che**, a tutt'oggi, ad oltre dieci giorni dalla suddetta segnalazione, l'inerzia di XXX persiste non avendo dato alcun impulso al procedimento avviato con la sopra richiamata segnalazione A.U. n. 6016 del 24/06/2021;

- **che** la gravità degli addebiti attribuiti all'XXX oggetto di segnalazione all'U.P.D., è tale da imporre una celere definizione della procedura disciplinare o, comunque, un rapido accertamento dei fatti a tutela di questa Amministrazione;

VISTO l'art. 5 del succitato Regolamento sull'U.P.D. che definisce, altresì, i compiti dell'ufficio competente in materia di risorse umane di cui XXX ad oggi è titolare in qualità di Dirigente, giusta deliberazione A.U. n. 41/2020;

PRESO ATTO che, allo stato, sussistono evidenti profili di conflitto di interesse del XXX nello svolgimento delle predette funzioni di Dirigente dell'Ufficio Personale ed Affari Generali, oltre che di Presidente dell'U.P.D.;

VISTO l'art. 3, comma 6, del regolamento sull'U.P.D. e l'art. 6 del Codice di comportamento aziendale che obbligano i dipendenti ad astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri;

VISTA la deliberazione dell'A.U. n.29/2020 del 10.04.2020;

VISTA la deliberazione dell'A.U. n. 43/2020 del 3.06.2020;

VISTA la deliberazione dell'A.U. n. 41/2020 del 01.06.2020;

VISTO il DPR n.3/57;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001;

VISTO il CCNL della dirigenza del 17/12/2020

RILEVATA l'esigenza di dover assicurare il normale e celere svolgimento delle suddette funzioni, in attesa della definizione del procedimento disciplinare di cui alla richiamata segnalazione e/o di quelli che potrebbero essere avviati in seguito nei confronti del medesimo XXX, nonché l'esigenza di evitare/escludere eventuali interferenze e/o condizionamenti che le funzioni di Dirigente delle risorse umane attualmente detenute dall'XXX potrebbero essere poste in atto dallo stesso XXXX sia nella qualità di Dirigente dell'Ufficio Personale ed Affari Generali, che in quella di Presidente dell'U.P.D. - riservandosi, questa Amministrazione l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti che dovessero risultare opportuni e/o necessari a seguito dell'istruttoria che si riserva di effettuare e fatti, altresì, salvi gli ulteriori provvedimenti che dovessero ritenersi necessari a seguito del procedimento disciplinare attivato nei confronti del dipendente - ;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 2. di sospendere **con effetto immediato** fino al termine del procedimento disciplinare oggetto della segnalazione di cui alla nota prot. n. 6013 del 24/06/2021, nonché al termine di eventuali ulteriori procedimenti disciplinari e/o azioni giudiziarie inerenti, collegate o conseguenti ai predetti procedimenti, XXXX dalle funzioni di cui alle citate deliberazioni e specificatamente dalle funzioni di componente e Presidente dell'U.P.D. e di Dirigente dell'Ufficio Personale ed Affari Generali;
 3. di attribuire all'Ing. Pasquale Lionetti, già Dirigente a tempo pieno e indeterminato dell'Azienda, le funzioni di dirigente dell'Ufficio Personale ed Affari Generali attribuendogli le competenze previste con deliberazione A.U. n.41/2020, dunque anche quella di Presidente dell'U. P. D.;
 4. di dare atto che il predetto incarico non determina la spettanza di trattamenti economici o compensi aggiuntivi né per XXXX, né per l'Ing. Lionetti;
 5. di conseguenza, di costituire l'UPD nelle persone di:
 - Ing. Pasquale Lionetti - Presidente;
 - Dott. Giancarlo Di caro – Vicepresidente;
 - Dott.ssa Maria Benedetta Di Lecce – componenteSupplenti:
 - Dott.ssa Vincenza Ferrara;
 - Dott.ssa Brunella Massenzio;tutti individuati nell'ambito del personale interno dell'Azienda;
 6. di trasmettere la presente deliberazione
 - agli interessati
 - all'Ufficio personale e affari generali
 - all'Ufficio procedimenti disciplinari;
 - ai Revisori dei Conti
 7. di pubblicare copia della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";
 8. di dichiarare, in considerazione dell'urgenza obbiettiva, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.
- Si dà atto che tutta la documentazione è depositata presso la Segreteria dell'Amministratore.

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n.0051/2021 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 06/07/2021 al _____ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 06/07/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(Dott. Massimo Cristallo)
