

**Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica**

**MATERA**

**Proponente:** Unità operativa Affari Generali e Personale

L'anno duemila-ventuno il giorno sei del mese di settembre l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Dott. Francesco D'Onofrio, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE N. 0069/2021 DEL 06/09/2021**

**OGGETTO:** Relazione sulla Performance anno 2019 - Approvazione

**Responsabile P.O. Affari Generali e Personale**

Dott. Massimo Cristallo \_\_\_\_\_

**Il Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale - Ing. Pasquale Lionetti:**

parere di regolarità tecnica favorevole/sfavorevole \_\_\_\_\_

**Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – Dott. Francesco D'Onofrio:**

parere di legittimità favorevole/sfavorevole \_\_\_\_\_

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**VISTO** il Bilancio previsionale 2019, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 111 del 31.12.2018 ed approvato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2006 e s.m.i., con deliberazione di Consiglio Regionale n. 873 del 4.3.2019;

**CONSIDERATO** che il suddetto bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019 contiene tra gli allegati il bilancio pluriennale di competenza 2019/2021;

**VISTO** l'art. 3, comma 4, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n 150, e s.m.i, il quale prevede che "le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi";

**VISTO** l'art. 4 del citato Decreto, il quale stabilisce che "ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance";

**VISTA** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 57 del 12-6-2019, con cui è stato approvato il Piano della performance 2019/2021;

**CONSIDERATO** che il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della Performance, poiché con detto documento programmatico, di durata triennale, vengono individuati obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto dei vincoli di bilancio;

**VISTO** l'art. 10, comma 1, lett. b, del suddetto Decreto, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino la Relazione sulla performance annuale, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

**VISTO** l'art. 15 del richiamato D.lgs. n. 150/2009, il quale precisa che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità; emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance e la Relazione annuale della performance; verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici (...)";

**VISTA** l'allegata Relazione della Performance 2019, che si allega sub "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO**, pertanto, di dover concludere il ciclo di gestione della Performance relativa all'annualità 2019, approvando l'allegata Relazione sulla Performance 2019, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 e che evidenzia, a consuntivo, i risultati raggiunti dall'A.T.E.R. di Matera nell'anno 2019 rispetto agli obiettivi programmati;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica del Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale;

**VISTO** il parere di legittimità del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

## DELIBERA

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2019, in attuazione dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009;
3. Di trasmettere il presente atto all'O.I.V. regionale per gli adempimenti previsti dall'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009;
4. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso l'Unità operativa Affari Generali e Personale, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
5. Di pubblicare la presente deliberazione, unitamente all'allegata Relazione sulla Performance, sul sito aziendale, nella apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente";
6. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'obiettiva urgenza del caso.

IL DIRIGENTE UFFICIO AMMINISTRATIVO  
(Dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente deliberazione n.0069/2021 del 06/09/2021 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal\_06/09/2021\_ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 06/09/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

( \_\_\_\_\_ )