

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

Proponente: Unità operativa Affari Generali e Personale

L'anno duemila-ventuno il giorno quattordici del mese di settembre l'amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistita dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Dott. Francesco D'Onofrio, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.0071/2021 del 14/09/2021

OGGETTO: Piano della performance 2021/2023

Il Responsabile P.O. "Affari Generali e Personale"

Dott. Massimo Cristallo _____

Il Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale – Ing. Pasquale Lionetti

parere di regolarità tecnica favorevole _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – Dott. Francesco D'Onofrio

parere di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n. 265 del 18-5-2021, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021 e pluriennale 2021-2023;

CONSIDERATO che l'ATER di Matera è ente pubblico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 29/96;

VISTO l'art. 3, comma 4, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i, il quale prevede che "le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi";

VISTO l'art. 4 del citato Decreto, il quale stabilisce che "ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance";

CONSIDERATO che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

VISTO l'art. 15 del predetto D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in cui è precisato che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità; emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance e la Relazione annuale della performance; verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici (...)"

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 46 del 3-6-2021, con cui sono state approvate le Linee Programmatiche Triennali 2021-2023 di questa Azienda;

VISTO il Capitolo II, punto 1.1, del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di questa Azienda, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 7-2-2019 e successivamente modificato ed integrato con deliberazione n. 68 del 23-7-2019;

VISTE le note dei dirigenti prot. n. 0006781 del 20-7-2021, 0007402 del 17-8-201, 0007524 del 30-8-2021 e 0007762 del 7-9-2021, con cui sono stati proposti gli obiettivi operativi annuali da inserire nel piano della performance 2021-2023;

DATO ATTO che l'Amministratore Unico e i Dirigenti si sono riuniti per definire gli obiettivi gli obiettivi operativi annuali, propedeutici alla redazione del Piano delle Performance 2021/2023, come risulta dal verbale acquisito al prot. n. 0007958 del 14-9-2021;

CONSIDERATO che il piano della performance, integrato con apposite schede di dettaglio, riportanti specifici indicatori riferiti alle prestazioni richieste ai dipendenti dell'Azienda, contiene la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate, al fine della successiva misurazione della performance a livello di Azienda e della performance individuale;

VISTO il piano della performance 2021/2023 dell'A.T.E.R. di Matera, predisposto dall'Unità Operativa Affari Generali e Personale secondo le direttive ricevute dall'Organo di vertice ed allegato al presente documento, di cui è parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO:

- che il Piano Triennale della performance 2021/2023 è stato redatto in coerenza con le prescrizioni delle circolari CIVIT a disciplina della materia ed è compatibile con il vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;
- che i dirigenti dell'Azienda hanno concorso alla definizione del piano nel suo insieme, degli obiettivi e dei target nonché alla coerenza delle dotazioni finanziarie ed umane assegnate a ciascun obiettivo strategico;

CONSIDERATO che il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della Performance in quanto attraverso questo documento programmatico di durata triennale, l'A.T.E.R. di Matera individua obiettivi, indicatori e risultati attesi per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto dei vincoli di bilancio;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 30 del 30.3.021, di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2021-2023;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale;

VISTO il parere favorevole del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo in ordine alla legittimità del presente atto;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare il Piano della Performance 2021/2023 dell'ATER di Matera, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di demandare all'Unità operativa Affari Generali e Personale gli adempimenti conseguenti previsti dal D.lgs. n. 150/2009 e dal D.lgs. n. 33/2013, ivi inclusa la trasmissione ai Dirigenti dell'Azienda, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per la pubblicazione sul sito aziendale www.atermatera.it nella apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente";
4. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso l'Unità Operativa Affari Generali e Personale che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
5. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO
(Dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n.0071/2021 del 14/09/2021 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 14/09/2021 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 14/09/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)