

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

-----

L'anno duemilaventiquattro il giorno trentuno del mese di gennaio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistita dal Direttore F.F., Ing. Pasquale Lionetti, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE** N. 0011/2024 del 31/01/2024

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DEL REPORT DELL'INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO DELL'ATER MATERA

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale – Ing. Pasquale Lionetti  
parere di regolarità tecnica favorevole \_\_\_\_\_

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'  
IL DIRETTORE F.F.  
Ing. Pasquale LIONETTI

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**VISTO** l'art. 7, comma 1, del D.Lgs.30 marzo 2002 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), il quale dispone che “ *Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.*

*Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;*

**VISTO** l'art. 13, comma 5, del D.P.R. 16 aprile 2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) che dispone “ *Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia e assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali.”*

**VISTO** l'art. 15 del Codice di comportamento dell'ATER di Matera, approvato con deliberazione n. 85/2015 del 06/11/2015 in base al quale il dirigente “*cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, alla formazione ed all'aggiornamento del personale, anche con riferimento alla conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali”.*

#### **DATO ATTO CHE:**

- per “*benessere organizzativo*” si intende lo stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati;
- per “*grado di condivisione del sistema di valutazione*” si intende l'indagine sul livello di conoscenza, da parte del personale, dei meccanismi che regolano la pianificazione e l'assegnazione degli obiettivi e la valutazione e, quindi, si riferisce al grado di condivisione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento;
- per “*valutazione del superiore gerarchico*” si intende la rilevazione della percezione del dipendente rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive finalizzate alla gestione del personale e al miglioramento della performance;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 0009/2023 del 13/02/2023 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2023-2025, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023- 2025 approvato con deliberazione dell'A.U. n. 78/2023 del 07/08/2023;
- tra le Azioni Positive inserite nel P.A.P. – Obiettivo 2- è previsto di dar seguito ad “*un'indagine conoscitiva che, utilizzando adeguati indicatori di benessere/malessere, coinvolga il personale dell'Ente consentendogli di esprimere la propria percezione del contesto lavorativo, al fine di analizzare gli esiti dell'indagine ed individuare criticità ed elaborare proposte finalizzate al superamento delle eventuali criticità”;*

- la finalità dell'indagine consiste nel conoscere le opinioni dei dipendenti su tutte le dimensioni che determinano la qualità della vita e delle relazioni nei luoghi di lavoro, nonché individuare le leve per la valorizzazione delle risorse umane;
- il predetto P.I.A.O prevede per l'anno 2023, tra gli altri obiettivi assegnati, anche la rilevazione del lavoro agile quale ambito del benessere organizzativo rivolto al personale dell'Ente;

**CONSIDERATO** che il “*Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” dell'Ater di Matera (C.U.G.) ha predisposto uno schema di questionario sul benessere organizzativo, inviato in data 10.01.2023 prot.n.200 al Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale, al fine di valutarlo e somministrarlo, salvo integrazioni e/o emendamenti, a tutto il personale;

**PRESO ATTO** che l'indagine si è svolta dal 21.11.2023 al 24.11.2023 attraverso un questionario somministrato ai dipendenti dell'Ente, compilato in forma anonima, di cui alla nota prot.n. 10315 del 21.11.2023;

**CONSIDERATO**, che il CUG, sulla scorta delle risultanze dell'indagine sul benessere organizzativo dell'Ente trasmesse dal Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale con nota prot.n. 11278 del 21.12.2023, procedeva nella seduta n. 1/2024 del 24/01/2024 all'analisi e all'elaborazione del report sul questionario in oggetto, di cui si allega copia, al fine di evidenziare i punti di forza e i punti di debolezza dell'ente e quindi di proporre azioni correttive finalizzate al miglioramento del benessere lavorativo dei dipendenti;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore F.F. in ordine alla legittimità del presente atto;

### **DELIBERA**

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. DI PRENDERE ATTO ed approvare il report dell'indagine sul benessere organizzativo dell'Ater di Matera, così come elaborato dal C.U.G., allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO CHE i risultati dell'indagine saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
4. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza.

**IL DIRETTORE F.F.**  
**(Ing. Pasquale Lionetti)**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**  
**(Avv. Lucrezia GUIDA)**

La presente deliberazione n. 0011/2024 del 31/01/2024 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 31/01/2024 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 31/01/2024

IL FUNZIONARIO CON INCARICO DI E.Q.

U.O. AFFARI GENERALI

(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)