

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemilaventiquattro il giorno trentuno del mese di gennaio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistita dal Direttore F.F., Ing. Pasquale Lionetti, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0013/2024 del 31/01/2024

OGGETTO: *approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità - triennio 2024/2026*

Dirigente Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale – Ing. Pasquale Lionetti

parere di regolarità tecnica favorevole _____

Direttore F.F. – Ing. Pasquale Lionetti

parere di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare gli artt. 1,7, e 57;

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "*Codice delle Pari opportunità fra uomo e donna*" il quale prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "*attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" che ha previsto tra l'altro, l'inserimento di specifici obiettivi in materia di parità e pari opportunità nella programmazione delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTE le vigenti disposizioni del CCNL in materia di pari opportunità e parità di trattamento;

CONSIDERATO che il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ha il fine – nell'ambito delle pari opportunità- di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurandone la formazione e lo sviluppo professionale, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato e garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

ATTESO che con la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri (*Ministro per la pubblica amministrazione e sottosegretario delegato alle pari opportunità*), sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, nonché aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei «*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*»;

DATO ATTO che in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006, si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che comporta il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

CONSIDERATO che occorre aggiornare il Piano delle Azioni Positive, per il triennio 2024-2026, nel rispetto del principio delle pari opportunità, inteso come principio fondamentale ed ineludibile da osservare e applicare nella gestione delle politiche del personale, per promuovere iniziative utili all'effettiva realizzazione di pari opportunità fra lavoratrici e lavoratori, insieme al miglioramento del benessere dei propri dipendenti e della funzionalità della struttura;

VISTA la bozza del piano delle azioni positive – triennio 2024/2026, approvata dal C.U.G. (*Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*) con verbale n. 1/2024 del 24 gennaio 2024 e trasmessa a questa Amministrazione con nota prot. ATER n. 671 del 25/01/2024;

VISTA la nota del Presidente del CUG., acquisita al prot. Ater n. 643 del 24/01/2024, con cui il suddetto Piano è stato trasmesso, per il parere di competenza, all'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità;

VISTO il parere positivo espresso in data 25/01/2024 dalla Consigliera Regionale di Parità, acquisito al prot. ATER n. 645 del 25/01/2024;

Dato atto che l'adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio aziendale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore F.F.;

DELIBERA

1. Di approvare l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, triennio 2024/2026 quale parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare il suddetto Piano sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione "Amministrazione trasparente";
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

IL DIRETTORE F.F.
(Ing. Pasquale Lionetti)

L'AMMINISTRATORE UNICO
Avv. Lucrezia Guida

La presente deliberazione n. 0013/2024 del 31/01/2024 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 31/01/2024 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, 31/01/2024

Il Funzionario con incarico di E.Q. – U.O. Affari Generali

Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano