

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
MATERA**

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciotto del mese di novembre, il Direttore F.F. dell'Azienda, Ing. Pasquale Lionetti, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE N. 0024/2024 DEL 18/11/2024

OGGETTO: liquidazione retribuzione di risultato anno 2021 in favore del personale incaricato di posizione organizzativa.

Il Responsabile del procedimento – dott.ssa Vincenza Ferrara _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio, visto favorevole di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria: _____

IL DIRETTORE F.F.

Vista la pratica predisposta dal Responsabile del Procedimento;

Richiamati:

- Il D.Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs. n. 150/2009, “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 21 maggio 2018;
- il CCDI in data 13 dicembre 2018;

Visti:

- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 71 del 14 settembre 2021, è stato approvato il Piano della performance 2021/2023;
- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 87 del 19 ottobre 2021, avente ad oggetto “Recepimento ed approvazione verbale della riunione della delegazione trattante del 18.10.2021”, nella quale il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa, per l'anno 2021, è pari a € 72.343,75;
- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 7 febbraio 2019 è stato approvato dall'ATER di Matera il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui alla DGR n. 1391 del 28 dicembre 2018;
- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 85 del 20 settembre 2023 con la quale è stata approvata la Relazione della Performance anno 2021, in attuazione dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009;
- la nota dell'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito – O.I.V. della Regione Basilicata prot. n. 123/OIV del 4 giugno 2024, acquisita al protocollo A.T.E.R. n. 2021-0004852 del 6 giugno 2024, ha trasmesso all'Amministratore Unico:
 - verbale di riunione n.226 - Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito;
 - Documento di validazione della relazione sulla performance 2021 (Prot. n. 123/OIV);

Ritenuto:

- di dover prendere atto della validazione della Relazione sulla Performance 2021 e della conseguente validazione del processo valutativo del personale dirigente e non dirigente per le medesime annualità effettuata dall'O.I.V. Regionale in data 4 giugno 2024;
- provvedere alla corresponsione degli incentivi legati alla produttività, in favore del personale incaricato di Posizione Organizzativa, nel rispetto dei vincoli stabiliti dal C.C.N.L., tenuto conto:
 - del livello di raggiungimento dei rispettivi obiettivi;
 - della presenza in servizio, partendo da una base ottimale di 365 giorni ed apportando detrazioni per tutte le assenze, ad eccezione: delle ferie, dell'astensione obbligatoria per maternità, dei permessi sindacali retribuiti, malattia e/o infortunio per causa di servizio, dei giorni di donazione di sangue, dei congedi ai sensi della legge n. 104/92, del riposo compensativo, dei permessi per l'espletamento di funzioni pubbliche e dei primi cinque giorni di malattia;

Considerato che:

- ai fini della determinazione dei compensi legati alla produttività del suddetto personale sono state considerate le valutazioni delle performance 2021, organizzativa e individuale, registrate al prot. n. 0008043 dell'8-9-2023 e n. 0008214 del 15-9-2023 utilizzando in questa fase per ciascun dipendente la percentuale di premialità associata al parametro valutativo “totale performance individuale”;
- la somma disponibile per il pagamento della retribuzione di risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa è pari a € **12.538,70** e che la stessa viene ripartita tra il personale avente diritto, secondo le quote riportate nella sottostante tabella, determinate in base alle risultanze delle sopra richiamate valutazioni individuali ed ai parametri economici individuali della categoria di appartenenza, tenuto conto delle assenze “computabili” ai fini della riduzione del compenso:

N° Posizioni Organizzative	Matricola dipendente	Importo retribuzione di risultato
1	410	3.125,00
2	560	3.250,00
3	600	3.098,63
4	1160	3.065,07
Totale		12.538,70

Ritenuto, per quanto sopra, che sussistono i presupposti per l'erogazione della retribuzione di risultato in favore del personale incaricato di Posizione Organizzativa alle condizioni sopra riportate.

Visto il Bilancio di previsione 2024, adottato con Deliberazione dell'A.U. n.27 del 15/03/2024 ed approvato dalla Regione Basilicata con D.G.R. nr. 268 del 05/04/2024, esecutivo ai sensi d legge;

Considerato che l'onere economico di cui trattasi trova capienza in conto gestione residui sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri" del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

Acquisito il visto favorevole di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto della validazione della Relazione sulla Performance 2021 e della conseguente validazione del processo valutativo del personale dirigente e non dirigente per le medesime annualità effettuata dall'O.I.V. Regionale in data 4 giugno 2024
3. Di liquidare, in favore del personale incaricato di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato anno 2021, per l'importo complessivo di **€ 12.538,70**, secondo i valori riportati nella tabella sottostante:

N° Posizioni Organizzative	Matricola dipendente	Importo retribuzione di risultato
1	410	3.125,00
2	560	3.250,00
3	600	3.098,63
4	1160	3.065,07
Totale		12.538,70

4. Di imputare l'importo complessivo di **€ 12.538,70**, in conto gestione residui del bilancio di previsione 2024, sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri", che presenta la necessaria disponibilità;
5. Di demandare agli Uffici gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Direttore F.F.
(Ing. Pasquale Lionetti)

La presente determinazione n. 0024/2024 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 18/11/2024 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, 18/11/2024

IL FUNZIONARIO E.Q. RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI
dott.ssa Annalisa Chiara GIORDANO