

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
MATERA

L'anno duemilaventiquattro, il giorno tre del mese di dicembre, il Commissario straordinario dell'A.T.E.R. di Matera, Ing. Giovanni Di Bello, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 140 del 20 giugno 2024, assistito dal Direttore f.f., Ing. Pasquale Lionetti, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE N. 0075/2024 del 03/12/2024

OGGETTO: Proroga delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla deliberazione n. 130/2023 del 29.12.2023.

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale, Ing. Pasquale Lionetti: parere di regolarità tecnica favorevole _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio, Ing. Pasquale Lionetti: parere di regolarità contabile favorevole _____

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA' IL DIRETTORE F.F.
(Ing. Pasquale Lionetti)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la legge regionale di Basilicata n.29/1996 di riordino degli Enti di edilizia residenziale pubblica;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n.127/2023 del 29/12/2023 di "riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda – approvazione organigramma 2023";

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 43/2024, avente ad oggetto: "conferimento funzioni ad interim al Dirigente Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale";

Considerato che l'articolazione degli Uffici dell'Ente in Unità Operative, funzionale alla realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di:

- Responsabilità amministrative e di risultato;
- Conoscenze altamente specialistiche;

Dato atto che con deliberazione n. 124/2023 in data 27 dicembre 2023, a seguito di informativa e confronto con le OO.SS., ai sensi dell'art. 4 e 5 del vigente CCNL, giusta Verbale del giorno 18 settembre 2023, prot. n. 0008405 del 21 settembre 2023, è stato approvato il Regolamento per la Disciplina dell'Area delle Elevate Qualificazioni di cui agli articoli 16 e 18 del CCNL 16 novembre 2022;

Rilevato che:

- l'art. 3 del suddetto Regolamento testualmente recita: "L'A.T.E.R. Matera istituisce posizioni di lavoro di elevata responsabilità (EQ) secondo le proprie esigenze organizzative, di norma con cadenza triennale, fatte salve diverse esigenze dell'Azienda. Le EQ sono individuate con deliberazione dell'Amministratore Unico dell'Azienda. La deliberazione individua per ciascuna struttura di livello dirigenziale:
 - a. il numero e la tipologia di EQ;
 - b. le funzioni/attività di ciascuna posizione ed il relativo valore economico, sulla base dei criteri di graduazione fissati dal presente Regolamento.tenendo conto:
 - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare e delle linee strategiche individuate nei documenti di programmazione dell'Azienda;
 - della complessità e/o della rilevanza strategica delle diverse strutture organizzative di livello dirigenziale e delle specifiche competenze gestionali e/o specialistiche occorrenti;
 - delle problematiche ed ambiti che richiedono competenze specialistiche qualificate";
- l'art. 4 dispone, tra l'altro, che:
 1. Alla Elevata Qualificazione Gestionale compete la direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, e in particolare
 - a. la gestione dell'attività ordinaria facente capo alla struttura in base alla declaratoria degli Uffici;
 - b. la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
 - c. la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi e/o alla realizzazione di progetti/programmi assegnati;
 - d. lo svolgimento delle attività istruttorie di maggiore complessità;
 - e. la pianificazione, programmazione, presidio e rendicontazione periodica dell'attività della struttura, con relative scadenze normative e/o cronoprogrammi;
 - f. la gestione in autonomia di problemi, criticità ed imprevisti (individuazione e attuazione/proposta delle relative soluzioni);
 - g. l'esercizio di funzioni eventualmente delegate dal Dirigente di riferimento con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base e nei limiti di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.
 2. Possono essere previste posizioni di EQ di Alta professionalità (art. 16, comma 2, lett. b), del CCNL del 16.11.2022) cui compete:
 - a. lo svolgimento di attività con contenuti comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali;
 - b. lo svolgimento di attività e/o progetti e/o programmi, aventi contenuti di alta professionalità e specializzazione, volti al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - c. lo svolgimento di attività di studio, ricerca e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza, con assunzione diretta delle relative responsabilità;
 - d. l'esercizio delle funzioni di consulenza tecnica/giuridica/legale;

e. l'esercizio di funzioni eventualmente delegate dal Dirigente di riferimento con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base e nei limiti di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.

➤ L'art. 5 che prevede:

1. Le posizioni di EQ sono graduate in tre fasce, in base alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali attribuite, ed al grado di professionalità richiesto.
2. L'individuazione della fascia di appartenenza è finalizzata alla determinazione del valore economico di ciascuna posizione, nei limiti contrattualmente previsti e delle risorse finanziarie disponibili. La retribuzione di posizione di cui all'articolo 17 del CCNL del 26.11.2022 è graduata come di seguito indicato:

Fascia	Range di punteggio graduazione	Retribuzione di Posizione attribuita
A	85/100	da € 10.000,00 a € 18.000,00
B	70/84	da € 7.000,00 a € 9.999,99
C	55/69	da € 5.000,00 a € 6.999,99

3. I criteri di graduazione sono esposti nell'Allegato A del richiamato Regolamento e riguardano:

- a) Responsabilità di Prodotto e risultato,
- b) Discrezionalità ed autonomia;
- c) Professionalità specifica correlata al ruolo;
- d) Relazioni,
- e) Autonomia e complessità decisionale.

Preso atto che, a seguito del modello organizzativo adottato e in considerazione dei programmi da realizzare e della complessità e rilevanza strategica delle diverse strutture organizzative dell'Ente, con deliberazione n. 130/2023 del 29 dicembre 2023, si è ritenuto di:

- istituire n. 7 posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione, così come di seguito riportate:
- n. 1, nell'ambito dell'Ufficio di Direzione – U.O. Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance;
 - n. 3, nell'ambito dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale – U.O. Costruzioni e Gestione Fabbricati, U.O. Appalti e U.O. Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico;
 - n. 2, nell'ambito dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio – U.O. Gestione Immobiliare e U.O. Bilancio e Risorse;
 - n. 1, nell'ambito dell'Unità Operativa Legale;
- di assegnare, i suddetti incarichi di E.Q. per il periodo di un anno salvo proroga fino ad un periodo massimo di tre anni oltre che classificare le Posizioni di cui trattasi in due fasce:

FASCIA A

- Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance
- Legale
- Appalti
- Costruzioni e gestione fabbricati
- Gestione Immobiliare

FASCIA B

- Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico
- Bilancio e Risorse

Ritenuto in ragione dell'assetto organizzativo sopra descritto e della prossima scadenza degli incarichi di E.Q. già assegnati di prorogare, per la durata di un anno a decorre dalla relativa scadenza, le posizioni di Elevata Qualificazione istituite con Deliberazione n. 130/2023 del 29 dicembre 2023;

Precisato che per ciascun incarico di Elevata Qualificazione istituito sono assegnate le attività distintamente elencate e che è determinata la relativa retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione del Regolamento approvato con deliberazione n. 124/2023 in data 27 dicembre 2023:

Visti i pareri favorevoli di Regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente dell'Ufficio Tecnico, AA.GG. e Personale e dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo Patrimonio e Bilancio;

Visto il parere favore di legittimità del Direttore F.F.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001.

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

DELIBERA

1) di prorogare, per il periodo di un anno, per le motivazioni riportate in premessa, le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione:

FASCIA A

- Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance
- Legale
- Appalti
- Costruzioni e gestione fabbricati
- Gestione Immobiliare

FASCIA B

- Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico
- Bilancio e Risorse

confermando la graduazione degli incarichi ai fini della indennità di posizione e risultato così come determinata nella deliberazione n. 130/2023;

2) di stabilire che l'incarico sarà attribuito con separato provvedimento del Dirigente ai sensi dell'art. 6 del Regolamento approvato con deliberazione n. 124/2023 in data 27 dicembre 2023;

3) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri di Regolarità Tecnica e Contabile e di Legittimità;

4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE F.F.
(Ing. Pasquale Lionetti)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Ing. Giovanni Di Bello)

La presente deliberazione n. 0075/2024 del 03/12/2024 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 03/12/2024 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 03/12/2024

IL FUNZIONARIO CON INCARICO DI E.Q. – UO AFFARI GENERALI
(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)