

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA

MATERA

L'anno duemilaventiquattro il giorno cinque del mese di dicembre, il Dirigente del Settore Tecnico, AA.GG. e Personale dell'Azienda, Ing. Pasquale Lionetti, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE N. 0192/2024 DEL 05/12/2024

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate "Anno 2024" area dirigenza - ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 e 39 del CCNL 16/07/2024 e verifica rispetto vincoli di finanza pubblica

Il Funzionario incaricato di E.Q Bilancio e Risorse, dott.ssa Vincenza Ferrara _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Bilancio e Patrimonio Ing. Pasquale Lionetti: parere di regolarità contabile favorevole _____

IL DIRIGENTE

Vista la pratica predisposta dal Funzionario incaricato di E.Q Bilancio e Risorse, dott.ssa Vincenza Ferrara;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Visto il Bilancio di Previsione 2024, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 27 del 15 marzo 2024, esecutivo ai sensi dell'art. 18 della legge regionale n. 11/2006;

Premesso che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

Richiamato:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale *"il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *"in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

Visto l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Considerato che l'A.T.E.R. di Matera risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni;

Tenuto conto che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

Vista la deliberazione n. 16/2016 del 24 febbraio 2016 ad oggetto *"Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale, per l'anno 2016"* nella quale viene quantificato il suddetto fondo in € 120.065,09;

Dato atto che con delibera n. 75/2023 del 2 agosto 2023 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Visti:

- il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;
- il nuovo CCNL 16 luglio 2024 per il triennio 2019-2021;

Dato atto che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n.165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

Preso atto che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57 del CCNL 17 dicembre 2020 cui rinvia il nuovo CCNL 16 luglio 2024;

Considerato che il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a n. 2 unità, e quindi rispetto al 31 dicembre 2018 risulta stabile, fermo restando che in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, *"è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"* (D.P.C.M. 17 marzo 2020);

Visto l'art. 39 del nuovo CCNL 16 luglio 2024, che testualmente recita *"1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato. 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*;

Visti gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 39, del nuovo CCNL, da finanziare a termini dell'art. 37 dello stesso Contratto;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del sottoscritto Dirigente;

Visto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti (Verbale n. 10 del 29 novembre 2024) acquisito al prot. n. 10124 del 29.11.2024;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2024, per complessivi € 123.402,19 come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione, di cui:
 - € 92.584,74 per il finanziamento della retribuzione di risultato di cui al CCNL;
 - € 30.817,45 per il finanziamento della retribuzione di risultato;
3. Di impegnare in gestione competenza del bilancio di Previsione 2024 ai capitoli 10201.12 denominato *"Retribuzione di posizione dirigenti"* e 10201.13 denominato *"Retribuzione di risultato dirigenti"* l'importo di € 123.402,19;
4. Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
5. Di demandare ai competenti Uffici gli adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE

(Ing. Pasquale Lionetti)

La presente determinazione n. 0192/2024 del 05/12/2024 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 05/12/2024 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 05/12/2024

IL FUNZIONARIO CON INCARICO DI E.Q.-UO AFFARI GENERALI
(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)