

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA**

**MATERA**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette del mese di dicembre, il Commissario straordinario dell'A.T.E.R. di Matera, Ing. Giovanni Di Bello, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 140 del 20 giugno 2024, assistito dal Direttore f.f., Ing. Pasquale Lionetti, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE N. 0079/2024 DEL 18/12/2024

**OGGETTO: Approvazione del regolamento per la disciplina delle procedure transitorie comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022)**

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale, Ing. Pasquale LIONETTI: parere di regolarità tecnica favorevole \_\_\_\_\_

**PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA' IL DIRETTORE F.F.**

(Ing. Pasquale Lionetti)

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la legge regionale di Basilicata n.29/1996 di riordino degli Enti di edilizia residenziale pubblica;

**VISTA** la deliberazione dell'Amministratore Unico n.0127/2023 del 29/12/2023 di "riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda – approvazione organigramma 2023";

**VISTA** la deliberazione dell'A.U. n. 43/2024 del 20.03.2024 di "conferimento funzioni ad interim al Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale";

### **PREMESSO** che:

- l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:
  - ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
  - ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

**VISTO** l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

*"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

**VISTO** inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

*a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*

*b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."*

**PRESO ATTO** che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

**RITENUTO**, pertanto, di dover adottare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative in oggetto ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

### **DATO ATTO** che:

- ai sensi dell'art. 13, c. 7, CCNL 16 novembre 2022, è stato previamente attivato il confronto con le OO.SS. e con la RSU aziendale, come disposto dall'art. 5, c. 3, lett. o), CCNL 16 novembre 2022;
- nella riunione del 13 dicembre 2024, recepite le osservazioni e le richieste di modifica delle OO.SS. presenti, è stata approvata la bozza di Regolamento con le relative modifiche richieste, giusta

verbale di delegazione trattante di parte pubblica in pari data (prot. n. 0010692 del 13 dicembre 2024);

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;

**VISTO** il Parere favorevole di Legittimità del Direttore F.F.;

**RISCONTRATO** che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio ragioneria in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

**DELIBERA**

- 1) di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il testo del regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);
- 2) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente;
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE F.F.  
(Ing. Pasquale Lionetti)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Ing. Giovanni Di Bello)

La presente deliberazione n. 0079/2024 del 18/12/2024 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 18/12/2024 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 18/12/2024

IL FUNZIONARIO CON INCARICO DI E.Q. – UO AFFARI GENERALI  
(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)