

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA**

**MATERA**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciassette del mese di dicembre, il Commissario straordinario dell'A.T.E.R. di Matera, Ing. Giovanni Di Bello, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 140 del 20 giugno 2024, assistito dal Direttore f.f., Ing. Pasquale Lionetti, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE N. 0080/2024 DEL 18/12/2024

**OGGETTO: Approvazione del Regolamento recante le procedure e i criteri per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree**

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale, Ing. Pasquale LIONETTI: parere di regolarità tecnica favorevole \_\_\_\_\_

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA' IL DIRETTORE F.F.  
(Ing. Pasquale Lionetti)

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la legge regionale di Basilicata n.29/1996 di riordino degli Enti di edilizia residenziale pubblica;

**VISTA** la deliberazione dell'Amministratore Unico n.0127/2023 del 29/12/2023 di "riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda – approvazione organigramma 2023";

**VISTA** la deliberazione dell'A.U. n. 43/2024 del 20.03.2024 di "conferimento funzioni ad interim al Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale";

### **PREMESSO** che:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165 del 2001 dispone: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che: *"le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle competenze professionali e a risultati individuali e collettivi rilevanti dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 35, c. 7, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il quale: *"Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti"*;

### **TENUTO CONTO** che:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, rubricato *"Progressioni all'interno delle aree"*, ha introdotto una nuova disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree rispetto a quella contenuta nei precedenti CCNL;
- l'art. 5 del CCDI in data 12 dicembre 2023, disciplina l'Istituto delle progressioni economiche;

**ATTESO** che questo Ente ha predisposto la bozza del regolamento sulla disciplina per le progressioni economiche all'interno delle aree e che, essendo materia oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. c), CCNL del 16.11.2022, quest'ultima è stata sottoposta alle osservazioni delle OO.SS.;

### **RILEVATO** che:

- con nota prot.0010351 del 5.12.2024 è stata trasmessa alle OO.SS. e alla RSU proposta del "Regolamento recante le procedure e i criteri per le Progressioni Economiche all'interno delle Aree";
- nella riunione del 13 dicembre 2024, recepite le osservazioni e le richieste di modifica delle OO.SS. presenti, è stata approvata la bozza di Regolamento con le relative modifiche richieste, giusta verbale di delegazione trattante di parte pubblica in pari data (prot. n. 0010692 del 13 dicembre 2024);

**CONSIDERATO** che al fine di poter attivare le progressioni nelle aree previste dalla programmazione triennale dei fabbisogni è necessario, preliminarmente, l'approvazione specifico Regolamento ad oggetto lo specifico Istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

**ACQUISITI:**

- Il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi;
- il Parere favorevole di Legittimità del Direttore F.F.;

**RISCONTRATO** che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile dell'Ufficio Finanziario in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

**DELIBERA**

- 1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa alle quali espressamente si rinvia, il testo del regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree che consta di 9 (nove) articoli, il quale, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante;
- 2) di dare atto che per effetto dell'approvazione del regolamento è abrogata ogni altra disposizione in materia;
- 3) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE F.F.  
(Ing. Pasquale Lionetti)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Ing. Giovanni Di Bello)

La presente deliberazione n. 0080/2024 del 18/12/2024 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 18/12/2024 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 18/12/2024

IL FUNZIONARIO CON INCARICO DI E.Q. – UO AFFARI GENERALI  
(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)