

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemilaventuno, il giorno tre del mese di agosto l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n.9 del giorno 20 ottobre 2019, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.0062/2021 del 03/08/2021

OGGETTO: Sospensione cautelare ex art. 37 contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO:

- **che** con propria nota del 24.06.2021 - prot. n.6013, al cui contenuto si rinvia per farne parte integrante e sostanziale, inviava all'U.P.D. dell'ATER di Matera apposita segnalazione funzionale all'eventuale avvio di un procedimento disciplinare a carico del dipendente matricola n.1310, Direttore di questa Azienda, a seguito di accertamenti in merito alla prosecuzione, in costanza del rapporto di lavoro con l'ATER, di incarichi extra-istituzionali assunti precedentemente all'incarico di Direttore dell'Ente (10.04.2020) non successivamente autorizzati, in violazione dell'art.53 del D. lgs.165/2001 nonché per violazione dell'art.4 del D.Lgs.39/2013;

- **che** con propria Deliberazione n. 0051/2021 del 06.07.2021, al cui contenuto si formula espresso e pedissequo rinvio, si procedeva - con effetto immediato - alla sospensione del dipendente matricola n.1310 dalle funzioni di componente e Presidente dell'U.P.D. e di Dirigente dell'Ufficio Personale ed Affari Generali per le motivazioni ivi riportate;

- **che** con la medesima deliberazione si procedeva, altresì, all'attribuzione all'Ing. Lionetti Pasquale, già dirigente dell'Ufficio Tecnico a tempo pieno e indeterminato dell'Azienda, delle funzioni di dirigente dell'Ufficio personale ed Affari generali con le competenze previste con Deliberazione A.U. n.41/2020 e, dunque, anche quella di Presidente dell'U.P.D.;

- **che**, conseguentemente, il nuovo U.P.D. risultava essere costituito nelle persone di:

- Ing. Pasquale Lionetti – Presidente;

- Dott. Giancarlo Di Caro – Vicepresidente;

- Dott.ssa Maria Benedetta Di Lecce – componente;

Supplenti:

- Dott.ssa Vincenza Ferrara;

- Dott.ssa Brunella Massenzio;

tutti individuati nell'ambito del personale interno dell'Azienda;

- **che** in data 9.07.2021 l'U.P.D., così come ricostituito, si riuniva per prendere in esame la nota dell'Amministratore Unico del 24.06.2021 prot. n. 6013;

- **che** l'UPD, con nota prot. n. 6478 del 12.07.2021, trasmetteva all'Amministratore Unico il verbale redatto nella seduta del 9.07.2021 da cui risulta l'astensione per incompatibilità del Presidente ing. Lionetti, a seguito della nota ricevuta dallo stesso dipendente matricola n.1310 in qualità di RPCT del 05.07.2021 prot.n.6300 e l'astensione anche dei componenti effettivi;

- **che** anche i componenti supplenti Dott.ssa Vincenza Ferrara e Dott.ssa Brunella Massenzio, con successive note del 13.07.2021 prot.n.6536 e prot.n. 6522 comunicavano, la propria impossibilità ad adempiere ai compiti richiesti e, quindi, a garantire il rispetto dei tempi di urgenza richiesti per legge;

- **che**, al fine di assicurare il normale svolgimento delle funzioni dell'U.P.D. dell'A.T.E.R. e garantire l'indipendenza e la terzietà di giudizio dei membri rispetto alla composizione dell'Ente, avuto riguardo allo specifico procedimento disciplinare a carico del dipendente matricola n.1310, con Deliberazione n.59/2021 del 16.07.2021, l'A.U. procedeva alla ricostituzione del dimissionato U.P.D., all'uopo nominando cinque componenti esterni, di cui tre effettivi e due supplenti;

- **che** immesso nelle sue funzioni, con nota del 23.07.2021 prot.6938 il ricostituito U.P.D., trasmetteva la comunicazione di avvio del procedimento disciplinare di cui alla nota prot.6867 del 22.07.2021 trasmessa con comunicazione riservata al dipendente matricola n.1310;

- **che** la gravità degli addebiti contestati al dipendente matricola n.1310, la sua inerzia rispetto alla diffida ex art.60-63 del DPR 3/57, trasmessagli con nota dell'A.U. del 28.05.2021 prot.n.5149, al cui contenuto si rinvia per farne parte integrante e sostanziale, il ruolo che lo stesso occupa all'interno dell'Ente sono tali da far ritenere non più assicurata la regolarità e la continuità dell'azione amministrativa, anche sotto il profilo della prevenzione della lesione del prestigio della Pubblica Amministrazione, esposta a rischio dalle contestazioni stesse;

- **che** sono ancora in corso da parte dell'Ente ulteriori approfondimenti sui fatti oggetto di addebito e contestazione nei confronti del dipendente matricola n.1310;

-**che** a seguito dell'avvio del procedimento disciplinare nei suoi confronti, lo stesso dipendente matricola n.1310, in qualità di RPCT dell'ATER, segnalava a questo A.U., con la succitata nota del 05.07.2021 prot.n. 6300, oltre ad altri organi, di aver accertato che le dichiarazioni, ex art.20 comma 2 del D.Lgs.n.39/2013, rese dal dipendente matricola n.1050, in data 27.03.2018 e in data 23.06.2020 risultavano, a suo dire, essere mendaci e diffidava l'A.U. a revocargli entro tre giorni l'incarico dirigenziale e ad adottare i conseguenti atti previsti per legge;

-**che**, in seguito, in assenza di doveroso contraddittorio, il dipendente matricola n.1310, nelle sue funzioni di RPCT, notificava al dipendente matricola n.1050, nonché all'A.U., apposito decreto n.1 del 30 luglio 2021 prot.n. 7085 di inconfiribilità al dipendente matricola n.1050 di qualsivoglia incarico di cui all'art.20, comma 5, del D. Lgs.n.39/2013 per la durata di anni cinque decorrenti dalla data dell'accertata dichiarazione mendace resa il 23/06/2020 ed acquisita al prot. ATER il 24/06/2020 n.4724;

PRESO ATTO che l'A.U. già con nota del 09.07.2021 prot.n.6455, indirizzata al dipendente matricola n.1050 e per conoscenza al RPCT nonché agli altri organi investiti, sollevava anomalie e tardività della segnalazione-diffida di cui sopra rilevando che il Direttore in sede di adozione della deliberazione n.64 del 01.09.2020, nella sua qualità di RPCT, aveva già accertato l'assenza di situazioni di incompatibilità ex art.20 del D. Lgs.39/2013 relativamente ai due dirigenti, tra cui anche in favore del dipendente matricola n. 1050 e per questo aveva apposto parere di legittimità e di regolarità tecnica favorevole;

-**che**, da quanto sopra, emerge l'esercizio non trasparente delle funzioni di RPCT da parte del dipendente matricola n.1310, proprio per il tardivo ripensamento in assenza di contraddittorio con lo stesso dipendente matricola n.1050, avendo già consumato -nel 2020- il relativo potere di accertamento;

-**che** tutto quanto sopra fa sottendere altre intenzioni se non quelle di voler arrecare pregiudizio all'Ente inducendo alla revoca delle funzioni dirigenziali dell'unico dirigente tecnico con conseguente paralisi della relativa attività;

- **che**, in ultimo è pervenuta all'ATER una nota a firma del rag. Maglietta del 02.08.2021 prot.n.7172, esperto incaricato per il controllo di gestione dell'ATER Matera, con cui vengono sollevate gravi osservazioni e violazioni di legge imputate al predetto dipendente matricola n. 1310 sia con riguardo al contenuto del contratto da sottoscrivere sia con riguardo al ritardo della definizione della procedura, condizioni queste che di fatto stanno paralizzando anche l'attività necessaria di controllo di gestione;

PRESO ATTO altresì della nota a firma del dirigente dell'Ufficio Tecnico del 03/08/2021 prot.n. 7183 nella quale si evidenzia la necessità e l'urgenza di continuare ad espletare le attività *in itinere*, necessarie per evitare possibili revoche dei finanziamenti riconosciuti all'ATER ;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, che sussiste un evidente conflitto di interessi in capo al dipendente matricola n.1310, nella sua qualità di Direttore e R.P.C.T. dell'Azienda, conflitto che, nei fatti, impedisce il regolare svolgimento delle sue funzioni e del servizio con la necessaria autonomia rispetto al procedimento disciplinare in corso, tale da pregiudicare l'imparzialità ed il buon andamento dell'Azienda e da creare turbamento all'interno della stessa Azienda;

RITENUTO che le condotte assunte dal dipendente matricola n.1310 determinano un concreto ed attuale pregiudizio all'attività amministrativa dell'Ente, in violazione degli obblighi contrattuali nonché di quello di diligenza di cui all'art. 2104 e ss c.c., rendendo così impossibile la prosecuzione del rapporto nelle more della definizione del procedimento disciplinare;

CONSIDERATO che è interesse preminente dell'A.U. continuare a garantire il regolare svolgimento delle attività dell'Ente nonché l'imparzialità ed il prestigio dell'immagine interna ed esterna dell'Ente e che non è più possibile indugiare;

VISTO l'art.37 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali del 17.12.2020;

RILEVATA l'esigenza di evitare interferenze e/o condizionamenti che le funzioni di Direttore e di RPCT gli consentirebbero di porre in essere;

RITENUTO necessario, per tutti i suddetti motivi, sospendere cautelatamente dal lavoro il dipendente matricola n.1310 per un periodo di 30 giorni, salvo proroga come per legge, con la

corresponsione del trattamento economico complessivo in godimento fatta salva ogni azione all'esito del procedimento disciplinare;

VISTO altresì l'art. 6 dell'avviso pubblico pubblicato in esecuzione della delibera A.U. n.11/2020 del 04.02.2020 per conferimento di incarico di Direttore dell'ATER che prevedeva la facoltà dell'A.U. di sospendere l'incarico di Direttore per gravi motivi;

VISTO il D. Lgs.165/2001;

VISTO il DPR n.3/1957;

DELIBERA

Per le motivazioni descritte in premessa che qui si intendono tutte integralmente ripetute e trascritte

1. di sospendere cautelamente dal lavoro il dipendente matricola n.1310, con efficacia immediata, per un periodo di 30 giorni, salvo proroga come per legge, con la corresponsione del trattamento economico complessivo in godimento ai sensi dell'art. 37 del CCNL dell'area dirigenza del 17.12.2020 fatta salva ogni azione all'esito del procedimento disciplinare;
2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda;
3. di attribuire *pro tempore* e fino a nuova determinazione al Dirigente dell'ufficio Amministrativo le funzioni di Dirigente dell'Ufficio Legale, così come già conferite con deliberazione A.U. n.41/2020 al dipendente matricola n.1310, nonché quella di assistere l'attività deliberativa dell'A.U. con l'apposizione di parere di legittimità sulle deliberazioni come per legge;
4. di attribuire *pro tempore* al Dirigente dell'Ufficio Tecnico le restanti funzioni in materia di procedura di appalto di lavori e servizi e forniture così come già conferite al dipendente matricola n.1310 con deliberazione n.41/2020;
5. di dare atto che le predetti attribuzioni non determinano la spettanza di trattamenti economici o compensi aggiuntivi per alcun Dirigente;
6. di trasmettere il presente atto all'Unità Operativa Personale e Affari Generali per gli adempimenti di competenza ivi compresa la notifica ai sensi di legge del presente provvedimento agli interessati, all'UPD, OIV, ai revisori dei conti;
7. di pubblicare sul sito Amministrazione trasparente dell'ATER di Matera nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;
8. di dichiarare, in considerazione dell'urgenza obbiettiva, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.
9. Si dà atto che tutta la documentazione è depositata presso la Segreteria dell'Amministratore.

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n.0062/2021 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 03/08/2021 al _____ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li_03/08/2021_

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(Dott. Massimo Cristallo)
