

## **AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE**

### **MATERA**

-----

L'anno duemilaventuno, il giorno uno del mese di ottobre l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n.9 del giorno 20 ottobre 2019, assistita dal Direttore F.F. dell'Azienda, Avv. Francesco D'Onofrio, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

#### **DELIBERAZIONE N.0083/2021 del 01/10/2021**

**OGGETTO:** Presa d'atto verbale n. 5/2021 del 30/09/2021- Ufficio Procedimenti Disciplinari

#### **Formulazioni di pareri**

Direttore F.F., Avv. Francesco D'Onofrio: parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole

---

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### **PREMESSO CHE:**

- con nota del 28/05/2021 prot. n. 5149, l'Amministratore Unico diffidava il dipendente dell'A.T.E.R. matricola n. 1310, a rimuovere le cause di incompatibilità stante l'espresso divieto per il dipendente pubblico ad esercitare attività professionale autonoma e continuativa in costanza di rapporto di lavoro con la P.A., atteso l'espresso divieto di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/01 e del richiamato art. 60 del D.P.R. n.3/1957;
- con nota del 14/06/2021 prot.n. 5655, il dipendente dell'A.T.E.R. matricola n. 1310, nel riscontrare la predetta diffida, riconosceva la prosecuzione della propria attività professionale extra-istituzionale esercitata nei termini indicati al punto che precede anche dopo l'assunzione dell'incarico di XXX dell'ATER e in costanza del rapporto di lavoro subordinato full time con questa Amministrazione;
- il dipendente matr. n.1310, nonostante la predetta diffida, ometteva di rimuovere le cause di incompatibilità, ex 63 del D.P.R. n.3/1957;
- l'A.U., peraltro, procedeva con nota del 24.06.2021 - prot. n.6013, a segnalare quanto sopra all'U.P.D. dell'Ater di Matera per quanto di competenza, costituito con deliberazione dell'A.U. n.43/2020 del 03.06.2020;

**VISTA** la deliberazione A.U. n. 0051/2021 del 06.07.2021, con cui si procedeva, con effetto immediato, alla sospensione del dipendente matr. n.1310 dalle funzioni di componente e Presidente dell'U.P.D. e di Dirigente dell'Ufficio Personale ed Affari Generali, per le motivazioni ivi riportate e alla nomina di altri componenti costituenti l'UPD;

**VISTA** la deliberazione n.59 del 16/07/2021, con cui si procedeva, avuto riguardo allo specifico procedimento disciplinare e all'urgenza per decorrenza dei termini ex artt. 55 e 55bis del D.lgs. n.165/01, alla ricostituzione del dimissionato U.P.D.;

**VISTA** la nota del 23/07/2021 prot. 6938 con cui il ricostituito U.P.D., immesso nelle sue funzioni, trasmetteva all'Ater la comunicazione di avvio del procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola n.1310;

**VISTA** la deliberazione A.U. n. 0062/2021 del 03/08/2021 con cui veniva disposta la sospensione cautelare dal lavoro- ex art. 37 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali del 17.12.2020- del dipendente matricola n.1310 per un periodo di 30 giorni con decorrenza 3 agosto 2021, salvo proroga;

**VISTA** la deliberazione A.U. n. 0068/2021 dell'01/09/2021 con cui veniva disposta la proroga della sospensione cautelare dal lavoro nei confronti del dipendente matricola n.1310 e dalle funzioni attribuitegli per ulteriori 30 giorni, con decorrenza 2 settembre 2021;

**DATO ATTO** che, ad ogni modo, l'omessa ottemperanza da parte dipendente matr. n.1310 al contenuto della diffida di cui alla nota del 28/05/2021 prot. n. 5149, determina la decadenza dal rapporto di lavoro, così come previsto dall'art. 63 D.P.R. n.3/1957;

**PRESO ATTO del** verbale di riunione U.P.D. n. 5/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot. n. 8647 in pari data da parte del Presidente dell'UPD, all'interessato e all'Amministratore Unico riportante l'atto conclusivo del relativo procedimento;

**CONSTATATO** che dal suddetto verbale n.5/2021 risulta che l'UDP ha irrogato al dipendente matricola n.1310 la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso, ai sensi dell'art. 55 quater, comma 1, lett.d) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**DATO ATTO** che l'atto conclusivo del procedimento disciplinare veniva comunicato al dipendente con nota prot. n. 8647 del 30/09/2021 a mezzo pec e da questi ricevuto in pari data, oltre a essere inviato per mezzo di raccomandata A/R;

**DATO ATTO** che è stata ravvisata una giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro sottoscritto con il dipendente matricola n.1310 in data 10/04/2020 rep. n.26357, per tutto quanto riportato, evidenziato e motivato nel provvedimento conclusivo del procedimento disciplinare di cui al verbale n. 5/2021 del 30/09/2021 da considerarsi parte integrante della presente delibera;

**VISTO** il parere favorevole di legittimità e di regolarità tecnica del Direttore F.F., di cui alla deliberazione N.0081/2021 del 30/09/2021;

**VISTO** il D. Lgs.165/2001 e smi;

**VISTO** il DPR n.3/1957;

**VISTO** il CCNL della dirigenza del 17/12/2020

**VISTO** il codice di comportamento approvato con deliberazione dell'A.U. n. 85/2015 del 06/11/2015.

### **DELIBERA**

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di prendere atto delle risultanze del procedimento disciplinare di cui al verbale dell'U.P.D. n. 5/2021 del 30/09/2021, a carico dipendente matricola n.1310, nato a XXX il XXX CF: XXXXXXXXXXXX, concluso con l'irrogazione al dipendente medesimo della sanzione del licenziamento disciplinare per giusta causa senza preavviso, con effetto immediato a decorrere dalla ricezione del provvedimento disciplinare da parte del dipendente avvenuta a mezzo pec in data 30/09/2021, come deciso e pronunciato in data 30/09/2021 dall'U.P.D (verbale n.5/2021), con conseguente risoluzione, alla data del 30.09.2021, del contratto di lavoro sottoscritto in data 10/04/2020 rep. n.26357 con il dipendente matricola n.1310;
3. Di confermare la dichiarazione di risoluzione del contratto di lavoro del 10.02.2020 rep. n.26357 al 30.09.2021 sopra indicato, come stabilito dall'UPD con verbale n.5/2021 del 30/09/2021 nei confronti del dipendente matricola n.1310, contestualmente dichiarando definitivamente cessati tutti gli incarichi medio tempore affidati;
4. Di dichiarare, in ogni caso, l'intervenuta decadenza dal rapporto di lavoro del dipendente matricola n.1310 per omessa ottemperanza al contenuto della diffida di cui alla nota del 28/05/2021 prot. n. 5149, ex art. 63 D.P.R. n.3/1957;
5. Di demandare all'Unità Operativa Affari Generali e Personale i conseguenti adempimenti, ivi compresa la comunicazione ai sensi di legge del presente provvedimento all'interessato, all' OIV, ai Revisori dei Conti, all'ANAC, al R.P.C.T., alla Regione Basilicata ed alla Funzione Pubblica;
6. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Legale per i conseguenti adempimenti;
7. Di demandare la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Azienda nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;
8. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso la Segreteria dell'Amministratore.
9. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza.

**IL DIRETTORE F.F.**  
(Avv. Francesco D'Onofrio)

**L'AMMINISTRATORE UNICO**  
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n.0083/2021 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal \_01/10/2021\_ al \_\_\_\_\_ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì \_\_01/10/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(Dott. Massimo Cristallo)