

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemila-ventidue il giorno dieci del mese di maggio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistita dal Direttore F.F. Dott. Francesco D'Onofrio, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N._0046/2022 del 10/05/2022

OGGETTO: istituzione posizioni organizzative a seguito della riorganizzazione di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 45 del 9-5-2022

FORMULAZIONE DI PARERI:

Il Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale, Ing. Pasquale Lionetti: parere di regolarità tecnica favorevole _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Dott. Francesco D'Onofrio: parere di regolarità contabile favorevole _____

Il Direttore F.F., Dott. Francesco D'Onofrio: parere di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

Considerato che l'art. 13 del vigente CCNL Funzioni Locali, prevede che "*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum".

Visti gli articoli 9 e segg. del vigente contratto collettivo decentrato integrativo, approvato con deliberazione n. 109/2018 del 21.12.2018, che disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative;

Visto, altresì, il Regolamento per la Disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 0038/2022 del 27.04.2022;

Vista la deliberazione n. 45 del 9.5.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'A.T.E.R. di Matera, definendo le strutture operative e le relative competenze;

Dato atto che il 30 aprile 2022 sono scaduti gli incarichi di posizione organizzativa rivenienti dal precedente assetto organizzativo;

Ritenuto, pertanto, alla luce del nuovo assetto organizzativo disposto con la suddetta deliberazione n. 45 del 9.5.2022 ed al fine di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la speditezza dell'azione amministrativa dell'Azienda complessivamente considerata e, contestualmente, per valorizzare ed accrescere le professionalità interne, di dover istituire n. 7 posizioni organizzative ex art. 13 del vigente CCNL, graduate secondo le allegate schede e così distribuite:

- Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale: n. 4, di cui n. 1 di fascia A e n. 3 di fascia B;
- Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio: n. 3, di cui n. 2 di fascia A e n. 1 di fascia B;

Dato atto che l'attuale ammontare del fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come risultante dagli atti d'Ufficio, è pari a € **72.343,75**;

Ritenuto che, nell'ambito del suddetto stanziamento di € **72.343,75**, alla retribuzione di risultato debba essere destinata una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate al finanziamento del trattamento economico accessorio delle posizioni organizzative;

Ritenuto, per quanto sopra riportato, che l'importo annuo lordo (per tredici mensilità) della retribuzione di posizione debba essere determinato per la fascia A in € 10.500,00 e per la fascia B in € 7.851,90;

Considerato che, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 0038/2022 del 27.04.2022, gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti dal Dirigente della struttura organizzativa di livello dirigenziale nell'ambito della quale la posizione organizzativa è istituita, per un periodo massimo non superiore a tre anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Visto l'ordine di servizio prot. n. 4160 del 10.5.2022 cui viene disposta l'assegnazione del personale agli Uffici dell'Azienda;

Visto il Bilancio di previsione 2022 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 34 del 31/03/2022, in corso di approvazione da parte della Regione Basilicata ai sensi dell'art.18 della L.R. n.11/2006;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 2018 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono a carico

del Bilancio dell'ente dell'anno 2022 nell'importo determinato ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2018, pari ad € 72.343,75, che risulta stanziato nel bilancio approvato con la richiamata deliberazione n. 34 del 31/03/2022;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di stabilire che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di istituire, per il periodo di 1 anno, salvo proroga fino ad un periodo massimo di tre anni, n. 7 posizioni organizzative ex art. 13 del vigente CCNL, così distribuite:
Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale: n. 4, di cui n. 1 di fascia A e n. 3 di fascia B;
Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio: n. 3, di cui n. 2 di fascia A e n. 1 di fascia B;
3. Di dare atto che sulla base delle schede di valutazione, in conformità al Regolamento di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 0038/2022 del 27.04.2022, la graduazione delle posizioni organizzative istituite e la misura della retribuzione di posizione, determinate sulla base del attuale fondo disponibile, fatto salvo ulteriori risorse eventualmente derivanti dalle economie nell'ambito della contrattazione decentrata, sono le seguenti:

P.O.	Graduazione	Retribuzione di posizione
i) Unità Operativa Legale	A	€ 10.500,00
ii) Unità Operativa Gestione Immobiliare	A	€ 10.500,00
iii) Unità Operativa Appalti	A	€ 10.500,00
iv) Unità Operativa Personale	B	€ 7.851,90
v) Unità Operativa Affari Generali e Segreteria A.U.	B	€ 7.851,90
vi) Unità Operativa Progettazione, Costruzioni, Direzione Lavori	B	€ 7.851,90
vii) Unità Operativa Gestione Bilancio e Risorse	B	€ 7.851,90

4. Di dare atto che le suddette somme troveranno capienza sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e relativi contributi" del Bilancio pluriennale 2022-2024;
5. Di dare mandato ai Dirigenti di procedere, con proprio atto, al conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative istituite con la presente deliberazione nel rispetto delle norme regolamentari e tenendo conto della graduazione stessa;
6. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza di adottare i conseguenti provvedimenti

II DIRETTORE F.F.
(Dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente Deliberazione N° **0046/2022** del 10/05/2022 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio online del sito web dell'ATER di Matera (www.atermaterita.it) dal 10/05/2022 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 10/05/2022

IL RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI