

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE**

**MATERA**

L'anno duemila-ventidue il giorno venti del mese di maggio, il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale, Ing. Pasquale Lionetti, ha adottato la seguente:

**DETERMINAZIONE N. 0046/2022** del \_20/05/2022

**OGGETTO:** approvazione graduatorie per le progressioni economiche orizzontali "anno 2021".

**Formulazione pareri:**

Responsabile della Posizione Organizzativa Personale:

**Dott. Massimo CRISTALLO** \_\_\_\_\_

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio: **Dott. Francesco D'ONOFRIO** - parere di regolarità contabile **favorevole** \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018;

**Visto** l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 87/2021 del 19-10-2021, di recepimento ed approvazione del verbale della riunione della delegazione trattante del 18-10-2021, unitamente al prospetto "ATER MATERA – IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021, con cui, tra l'altro, si demandavano all'Unità operativa Affari Generali e Personale i conseguenti adempimenti relativi alla liquidazione dei diversi istituti contrattuali;

**Preso atto** che, nell'ambito della ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2021, è stata stanziata la somma complessiva di € 76.487,48 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, di cui € 10.295,57 da destinare per l'annualità 2021;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 109 del 21.12.2018, avente ad oggetto "Approvazione contatto collettivo decentrato integrativo triennio 2018 – 2020", con cui tra l'altro si autorizzava il Direttore all'applicazione del predetto contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2018-2020;

**Vista** la propria determinazione n. 0129/2021 del 22.12.2021, avente ad oggetto "Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2021";

**Considerato** che in data 22.12.2021, giusta determinazione n. 0129/2021, è stata indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche con decorrenza 1.1.2020, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018, per un numero di posti pari al 50% della platea dei potenziali beneficiari per ciascuna categoria del personale dell'ATER di Matera, e, comunque, nel limite delle risorse stanziate a tale scopo;

**Rilevato**, dagli atti d'Ufficio, che i potenziali beneficiari per le progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria, per l'annualità 2021, sono:

- n. 5 dipendenti di categoria D,
- n. 1 dipendente di categoria C;
- n. 6 dipendenti di categoria B;
- n. 1 dipendente di categoria A;

**Considerato** che, dei suddetti 13 potenziali beneficiari, hanno inoltrato domanda di partecipazione per le progressioni economiche orizzontali 2021, nei termini previsti, n. 4 dipendenti di categoria B, n. 1 dipendente di categoria C e n. 5 dipendenti di categoria D;

**Esaminato** l'articolo 13 del suddetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, riguardante la disciplina della progressione economica all'interno della categoria;

**Ritenuto** di dover procedere ad adottare le opportune determinazioni per la conclusione del richiamato avviso per le progressioni economiche relative all'annualità 2021, compresa l'approvazione formale delle graduatorie oggetto di selezione, distintamente per ciascuna categoria;

**Viste** le schede di valutazione compilate dai Dirigenti, ai sensi del vigente Contratto collettivo Decentrato Integrativo, per ciascun dipendente assegnato al proprio Ufficio che ha presentato domanda per concorrere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 1.1.2021;

**Dato atto** che le suddette schede sono state consegnate, per presa visione e firmate per accettazione dal personale dipendente interessato alla procedura di selezione, ad eccezione di un dipendente di categoria D che ha sottoscritto solo per presa visione, così come risulta dagli atti d'Ufficio (prot. nn. 2022-0003577 del 20-4-2022 e 2022-0003588 del 20-4-2022);

**Dato atto** che, in relazione alla suddetta procedura, il suddetto dipendente di categoria D ha fatto pervenire - giusta nota prot. n. 0003787 del 28/04/2022 - richiesta di chiarimenti rispetto alla scheda di valutazione ricevuta;

**Dato atto** che con nota prot. n. 0004161 del 10-5-2022 il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo ha fornito riscontro alla suddetta nota prot. n. 0003787/2022;

**Rilevato** che l'art. 13, comma 5, del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, prevede tra l'altro che "Nel caso in cui il dipendente non ottenga risposta o non ritenga esaurienti i chiarimenti ricevuti, può avviare la procedura di conciliazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione";

**Visto** il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATER di Matera, il quale prevede l'attivazione della procedura di conciliazione solo in caso di valutazione negativa;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non risultando negativa la valutazione del suddetto dipendente di categoria D, è possibile procedere con i conseguenti adempimenti previsti dal richiamato art. 13 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

**Ritenuto**, in linea con l'orientamento espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP-0044366-P-04/07/2019), che possa beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un

contingente del personale pari al 50% della platea dei potenziali beneficiari, e, comunque, nel limite delle risorse finanziarie disponibili a tale scopo;

**Visto** altresì l'art. 13, comma 6, del *contatto collettivo decentrato integrativo* di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 109 del 21.12.2018, il quale prevede tra le altre cose l'arrotondamento all'unità superiore delle percentuali previste annualmente per il passaggio alla categoria superiore, in caso di frazioni uguali o maggiori a 0,5 e compatibilmente con la disponibilità complessiva del fondo;

**Dato atto** che dei n. 13 potenziali beneficiari della progressione economica orizzontale per l'annualità 2021 solo n. 10 hanno presentato domanda di partecipazione, in relazione alle categorie B, C e D;

**Ritenuto** pertanto di dover procedere alla individuazione degli aventi diritto al passaggio nella posizione economica immediatamente superiore, con decorrenza economica 1-1-2021, per un contingente "complessivo" di dipendenti, pari a n. 7, valore quest'ultimo ottenuto come arrotondamento per eccesso di 6,5, corrispondente al 50% del totale dei potenziali beneficiari, e ripartendoli come di seguito riportato:

- n. 3 posti all'interno della categoria B;
- n. 1 posto all'interno della categoria C
- n. 3 posti all'interno della categoria D,

secondo le graduatorie di merito redatte ai sensi del vigente C.C.D.I.;

**Osservato**, tra l'altro, che la ripartizione di cui al punto precedente rispetta la previsione di cui al richiamato art. 13, comma 6, del *contatto collettivo decentrato integrativo* di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 109 del 21.12.2018, in relazione all'arrotondamento all'unità superiore dei "posti" in caso di frazioni uguali o maggiori a 0,5, salvo che per la categoria A, dove il dipendente interessato non ha presentato la relativa domanda di partecipazione;

**Visto** il Bilancio di previsione 2022 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 34 del 31/03/2022, in corso di approvazione da parte della Regione Basilicata ai sensi dell'art.18 della L.R. n.11/2006;

**Accertato** che l'onere economico trova capienza, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Azienda, in conto gestione residui in gestione provvisoria sul capitolo di bilancio 10201 "prestazioni di lavoro e relativi contributi", che presenta la necessaria disponibilità;

**Visto** il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio;

#### **DETERMINA**

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare, per le motivazioni riportate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, le graduatorie di cui all'allegato "A", relative all'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 1-1-2021 al personale inserito nei singoli percorsi economici delle categorie B, C e D, ciascuna delle quali riportanti l'indicazione del punteggio e delle priorità applicate in caso di parità di punteggio;
3. Di attribuire, conseguentemente, la nuova posizione economica ai seguenti dipendenti, utilmente classificatisi nelle rispettive graduatorie, con decorrenza degli effetti economici dal 1° gennaio 2021:
  - a) Da B2 a B3: Matricola 260
  - b) Da B5 a B6: Matricola 380
  - c) Da B6 a B7: Matricola 820
  - d) Da C2 a C3: Matricola 1260
  - e) Da D2 a D3: Matricola 930
  - f) Da D2 a D3: Matricola 1270
  - g) Da D6 a D7: Matricola 600
4. Di dare atto che per le progressioni oggetto della presente selezione si attingerà dalle risorse decentrate all'uopo destinate nell'ambito della ripartizione del Fondo relativo all'anno di competenza 2021;
5. Di dare atto che la relativa spesa sarà imputata in conto gestione residui in gestione provvisoria sul capitolo di bilancio 10201 "prestazioni di lavoro e relativi contributi", che presenta la necessaria disponibilità;
6. Di demandare agli uffici gli adempimenti di competenza.

*Il sottoscritto Dirigente dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale ai sensi dell'art. 6bis della L.241/90 in relazione al presente provvedimento e delle misure del Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.*

**IL DIRIGENTE**  
**(Ing. Pasquale Lionetti)**

La presente determinazione n. 0046/2022 del \_20/05/2022 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 20/05/2022 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, \_20/05/2022

IL RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI  
(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)